

Количественные и качественные характеристики кадрового состава образовательных учреждений

В настоящее время в районе функционирует 30 ДООУ, из них:

14 (47%) - детский сад;

6 (20%) - с приоритетным осуществлением развития детей дошкольного возраста;

7 (23%) – комбинированных;

3 (10%) - 3 центра развития ребёнка.

В дошкольных образовательных учреждениях в 201-2020 учебном году образовательный процесс осуществляли: 328 педагогических работников: в том числе 45 человек административного состава (заведующие и заместители заведующих по ВМР), 3 заместителя по АХЧ, 24 музыкальных руководителя, 9 инструкторов по физической культуре, 10 педагогов - психологов, 22 учителя - логопеда, 1 дефектолог, 2 инструктора по плаванию и 212 воспитателей. Важнейшим социально-экономическим параметром развития системы образования является ее обеспеченность квалифицированными педагогическими кадрами.

по образовательному цензу:

ОО	Общее кол. педагогических работников (чел.)	в т.ч. воспитателей (чел.)	Средний возраст	Образование							
				в		ср/сп		ср		не имеют педагогического образования	
				чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
МКДОУ ДС №4	11	8	45,0	6	55	5	45	0	0	0	0,0
МКДОУ ДС №5	5	4	49,0	4	80	1	20	0	0	0	0,0
МКДОУ ДС №6	4	4	47,0	1	25	3	75	0	0	0	0,0
МКДОУ ДС №7	11	8	38	6	54,5	5	45,4	0	0	0	0,0
МКДОУ ДС № 8	9	7	40,0	7	70	2	22	0	0	1	10,0
МБДОУ ДС № 10	13	10	38,6	7	54	6	46	0	0	0	0,0
МКДОУ ДС №13	7	6	43,0	4	57	3	43	0	0	0	0,0
МКДОУ ДС №14	4	4	45,0	1	25	3	75	0	0	0	0,0
МКДОУ ДС №15	6	5	37,0	3	50	3	50	0	0	0	0,0
МКДОУ ДС № 16	7	5	44,1	4	57,1	3	42,9	0	0	0	0,0
МКДОУ ДС № 19	5	4	49,0	1	20	4	80	0	0	1	20,0
МКДОУ ДС № 20	9	7	44,8	5	55,6	4	44	0	0	1	11,1
МКДОУ ДС №21	4	4	44,2	1	25	3	75	0	0	0	0,0
МКДОУ ДС №24	6	4	38,3	5	83,3	1	16,7	0	0	0	0,0
МБДОУ ДС №26	13	9	41,0	9	69,2	4	30,8	0	0	0	0,0
МКДОУ ДС №28	6	5	38,0	1	17	5	83	0	0	0	0,0
МКДОУ ДС №29	4	4	47,0	1	25	3	75	0	0	0	0,0
МКДОУ ДС № 32	3	3	41,0	2	67	1	33	0	0	0	0,0
МБДОУ ДС №33	22	18	39,2	12	55	10	45	0	0	0	0,0
МКДОУ ДС №34	5	4	49,0	4	80	1	20	0	0	0	0,0
МКДОУ ДС № 35	8	6	41,0	4	50	4	50	0	0	0	0,0
МКДОУ ДС №36	9	7	38,0	4	44,4	5	55,6	0	0	0	0,0
МКДОУ ДС № 37	6	4	39,5	2	33%	3	50	1	17	1	17,0
МБДОУ ДС № 38	20	14	41,0	15	75	5	25	0	0	0	0,0
МКДОУ ДС № 39	4	4	48,8	1	25	3	75	0	0	0	0,0
МКДОУ ДС № 40	9	7	36,0	6	66	3	33	0	0	0	0,0
МКДОУ ДС № 41	23	17	41,7	10	43,5	13	56,5	0	0	1	4,3
МКДОУ ДС № 42	1	1	55,0	0	0	1	100	0	0	0	0,0
МБДОУ ДС №47	20	13	32,4	11	55	9	45	0	0	0	0,0
МБДОУ ДС №48	26	16	32,0	20	77	6	23	0	0	0	0,0
Итого	280,0	212	42,1	157	56	122	43	1	0,3	5	1,8

Качественный состав педагогических кадров: высшее образование имеют 141 (51%) педагогов, на 16 человек меньше по сравнению с прошлым годом, среднее - профессиональное – 135 (49%), на (5%) больше по сравнению с прошлым годом; среднее образование – 1(0,3%). Как показал сравнительный анализ, не имеют педагогического образования 1 (0,4%) человек, по сравнению с прошлым годом количество педагогов, которые не имеют педагогического образования, уменьшилось на 4 (1,4%) человека, это говорит о том, что педагоги получили педагогическое образование.

по квалификационному уровню:

ОО	Общее кол-во пед. работников (чел.)	в т.ч. воспитателей (чел.)	Аттестация, категория						б/к	
			высшая		первая		вторая, сзд			
			чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
МКДОУ ДС №4	11	8	3	27	7	63,6	1	9,0	0	0,0
МКДОУ ДС№5	5	4	0	0	3	60,0	1	20,0	1	20,0
МКДОУ ДС №6	4	4	0	0	0	0,0	4	100,0	0	0,0
МКДОУ ДС №7	11	8	3	27	5	45,5	1	9,1	2	18,2
МКДОУ ДС № 8	9	7	3	30	2	22,0	2	22,0	2	22,0
МБДОУ ДС № 10	13	10	3	23	2	15,0	4	31,0	4	31,0
МКДОУ ДС №13	7	6	0	0	4	57,0	2	29,0	1	14,0
МКДОУ ДС №14	4	4	0	0	1	25,0	3	75,0	0	0,0
МКДОУ ДС №15	6	5	0	0	2	28,6	3	42,9	1	14,3
МКДОУ ДС № 16	7	5	0	0	2	28,6	3	42,8	2	28,6
МКДОУ ДС № 19	5	4	0	0	1	20,0	4	80,0	0	0,0
МКДОУ ДС № 20	9	7	0	0	5	55,6	2	22,2	2	22,2
МКДОУ ДС №21	4	4	0	0	1	25,0	1	25,0	2	50,0
МКДОУ ДС №24	6	4	4	57	1	14,3	0	0,0	1	14,3
МБДОУ ДС №26	13	9	4	31	4	30,8	1	7,7	4	30,8
МКДОУ ДС №28	6	5	0	0	1	17,0	5	83,0	0	0,0
МКДОУ ДС №29	4	4	1	25	2	50,0	1	25,0	0	0,0
МКДОУ ДС № 32	3	3	0	0	1	33,0	2	67,0	0	0,0
МБДОУ ДС №33	22	18	10	45	3	14,0	3	14,0	6	27,0
МКДОУ ДС №34	5	4	0	0	3	60,0	1	20,0	1	20,0
МКДОУДС № 35	8	6	5	63	1	12,5	1	12,5	1	12,5
МКДОУ ДС №36	9	7	1	11	1	11,1	1	11,1	6	66,7
МКДОУ ДС № 37	6	4	0	0	1	17,0	2	33,0	3	50,0
МБДОУ ДС № 38	20	14	8	40	2	10,0	5	25,0	5	25,0
МКДОУ ДС № 39	4	4	0	0	2	50,0	1	25,0	1	25,0
МКДОУ ДС № 40	9	7	3	33	3	33,0	0	0,0	3	33,0
МКДОУ ДС № 41	23	17	5	22	3	13,1	8	34,8	7	30,4
МКДОУ ДС № 42	1	1	0	0	1	100,0	0	0,0	0	0,0
МБДОУ ДС №47	20	13	4	20	3	15,0	5	25,0	8	40,0
МБДОУ ДС №48	26	16	2	7,7	3	11,5	6	23,1	15	57,7
Итого	280,0	212	59	21	70	25	73	26	78	29

Сравнительный анализ показывает следующую динамику роста уровня квалификации педагогических кадров: количество педагогов, имеющих высшую категорию увеличилось на 1,3%, первую категорию увеличилось на 0,6%, количество педагогов, имеющих соответствие занимаемой должности, увеличилось на 0,6%. Количество педагогов, стаж которых не превышает в должности 2 года, 72 (26 %), по сравнению с прошлым годом, уменьшилось на 6 (2%) педагогов, эти педагоги

по стажу работы:

ДОУ	Обще е кол- во	имеет стаж пед. работы									
		до 2-х		от 2 до 5		от 5 до 10		от 10 до 20		свыше 20	
		чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
МКДОУ ДС №4	11	0	0,0	1	9,0	3	27,2	1	9,0	6	54,5
МКДОУ ДС №5	5	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	60,0	2	40,0
МКДОУ ДС №6	4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	25,0	3	75,0
МКДОУ ДС №7	11	2	18,1	0	0	1	9,1	4	36,3	4	36,4
МКДОУ ДС № 8	9	1	10,0	1	10,0	2	22,0	3	30,0	2	22,0
МБДОУ ДС № 10	13	2	15,5	3	23,0	2	15,5	3	23,0	3	23,0
МКДОУ ДС №13	7	1	14,0	2	29,0	1	14,0	1	14,0	2	29,0
МКДОУ ДС №14	4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	75,0	1	25,0
МКДОУ ДС №15	6	2	28,6	0	0,0	3	42,9	0	0,0	1	14,3
МКДОУ ДС № 16	7	1	14,2	0	0,0	2	28,6	2	28,6	2	28,6
МКДОУ ДС № 19	5	0	0,0	0	0,0	1	20,0	1	20,0	3	60,0
МКДОУ ДС № 20	9	1	11,1	0	0,0	2	22,2	2	22,2	4	44,4
МКДОУ ДС №21	4	1	25,0	0	0,0	1	25,0	0	0,0	2	50,0
МКДОУ ДС №24	6	1	14,3	0	0,0	0	0,0	1	14,3	4	71,4
МБДОУ ДС №26	13	0	0,0	1	7,7	3	23,1	4	30,8	5	38,4
МКДОУ ДС №28	6	1	17,0	2	33,0	3	50,0	0	0,0	0	0,0
МКДОУ ДС №29	4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	50,0	2	50,0
МКДОУ ДС № 32	3	0	0,0	0	0,0	2	67,0	1	33,0	0	0,0
МБДОУ ДС №33	22	4	18,0	1	5,0	4	18,0	7	32,0	6	27,0
МКДОУ ДС №34	5	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	60,0	2	40,0
МКДОУ ДС № 35	8	0	0,0	2	25,0	0	0,0	2	25,0	4	50,0
МКДОУ ДС №36	9	2	22,0	1	11,2	3	33,3	0	0,0	3	33,3
МКДОУ ДС № 37	6	1	17,0	0	0,0	4	67,0	0	0,0	1	17,0
МБДОУ ДС № 38	20	4	20,0	1	5,0	3	15,0	4	20,0	8	40,0
МКДОУ ДС № 39	4	1	25,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	75,0
МКДОУ ДС № 40	9	1	11,0	1	11,0	1	11,0	4	44,0	2	22,0
МКДОУ ДС № 41	23	2	8,7	0	0,0	4	17,4	6	26,1	11	47,8
МКДОУ ДС № 42	1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0
МБДОУ ДС № 47	20	3	15,0	7	35,0	6	30,0	2	10,0	2	10,0
МБДОУ ДС № 48	26	12	46,2	5	19,2	6	23,1	2	7,7	1	3,8
Итого	280,0	43	15,3	28	10	57	20,3	62	22,1	90	32,1

Количественный состав педагогов, стаж которых в занимаемой должности до 2 лет, остается без существенных изменений, стаж педагогов в занимаемой должности до 5 лет увеличился на 9 (3,3%) педагогов, на 3(0,5%) уменьшился количественный состав педагогов, стаж которых находился в градации от 5 до 10 лет, на 3 (0,9%), уменьшился состав педагогов от 10 до 20 лет на 3 (0,5%) педагога, состав педагогов свыше 20 лет, остается без существенных изменений.

Численность педагогов пенсионного возраста составила: пенсионеров по возрасту –25 (9%) человек, педагогов предпенсионного возраста– 16 (5,7%). По сравнению с прошлым годом, уменьшилось количество педагогов пенсионного возраста на 1(0,3%), количество педагогов предпенсионного возраста так же уменьшилось на 4 (1,4%) педагога, потому, что продлен пенсионный возраст.

Анализ показывает: во-первых, остается низкий приток в систему образования района молодых специалистов, выпускников ВУЗов и колледжей, основную часть педагогических работников составляют педагоги со стажем работы больше 20 лет.

Сводный отчет о руководящих кадрах дошкольных учреждений на 01.06.2020 года

ОО	Общее кол-во руков и пед. работников (чел.)	в т.ч.руководящих работников		в т.ч. пед. работников	Средний возраст (лет)	Образование						Проф. образование по направлениям по "Государств. и муницип. управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" или доп.проф.подготовка в области госу-дарств. и муницип. Управ. или менеджмента и экономики			
		чел.	%	чел.		имеют высшее пед.образование		среднее спец.образование		среднее		имеют	не имеют соответствующее образования		
						чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
МКДОУ ДС №4	13	2	100	0	47	2	100	0	0	0	0	2	100	0	0
МКДОУ ДС №5	6	1	100	0	50	1	100	0	0	0	0	1	100	0	0
МКДОУ ДС №6	5	1	100	0	47	1	100	0	0	0	0	1	100	0	0
МКДОУ ДС №7	13	2	100	0	46,5	2	100	0	0	0	0	2	100	0	0
МКДОУ ДС № 8	10	1	100	0	38	1	100	0	0	0	0	1	100	0	0
МБДОУ ДС № 10	15	2	100	0	48	2	100	0	0	0	0	2	100	0	0
МКДОУ ДС №13	9	2	100	0	50	2	100	0	0		0	2	100	0	0
МКДОУ ДС №14	5	1	100	0	57	1	100	0	0	0	0	1	100	0	0
МКДОУ ДС №15	7	1	100	0	55	1	100	0	0	0	0	1	100	0	0
МКДОУ ДС № 16	8	1	100	0	55	1	100	0	0	0	0	1	100	0	0
МКДОУ ДС № 19	6	1	100	0	42	1	100	0	0		0	1	100	0	0
МКДОУ ДС № 20	11	2	100	0	41	2	100	0	0	0	0	2	100	0	0
МКДОУ ДС №21	5	1	100		48	1	100	0	0	0	0	1	100	0	0
МКДОУ ДС №24	7	1	100	0	42	1	100	0	0	0	0	1	100	0	0
МБДОУ ДС №26	15	2	100	0	43	2	100	0	0	0	0	2	100	0	0
МКДОУ ДС №28	7	1	100	0	37	1	100	0	0	0	0	1	100	0	0
МКДОУ ДС №29	5	1	100	0	47	1	100	0	0	0	0	1	100	0	0
МКДОУ ДС № 32	4	1	100	0	42	1	100	0	0	0	0	1	100	0	0
МБДОУ ДС №33	25	2	100	1	45,6	2	100	0	0	0	0	2	100	0	0
МКДОУ ДС №34	6	1	100	0	50	1	100	0	0	0	0	1	100	0	0
МКДОУДС № 35	10	2	100	0	50	2	100	0	0	0	0	2	100	0	0
МКДОУ ДС №36	11	2	100	0	55	2	100	0	0	0	0	2	100	0	0
МКДОУ ДС № 37	8	2	100	0	50	2	100	0	0	0	0	2	100	0	0
МБДОУ ДС № 38	22	2	100	0	44	2	100	0	0	0	0	2	100	0	0
МКДОУ ДС № 39	5	1	100	0	47,2	1	100	0	0	0	0	1	100	0	0
МКДОУ ДС № 40	11	2	100	0	38,3	2	100	0	0	0	0	2	100	0	0
МКДОУ ДС № 41	25	2	100	0	58	2	100	0	0	0	0	2	100	0	0
МКДОУ ДС № 42	2	1	100	0	40	1	100	0	0	0	0	1	100	0	0
МБДОУ ДС №47	23	2	100	1	42,2	2	100	0	0	0	0	2	100	0	0
МБДОУ ДС №48	29	2	100	1	36	2	100	0	0	0	0	2	100	0	0
Итого	328	45	100	3	46,4	45	100	0	0	0	0	45	100	0	0

	стаж руководящей работы									
	до 2-х		от 2 до 5		от 5 до 10		от 5 до 10		свыше 20	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
МКДОУ ДС №4	0	0	0	0	1	50	0	0	1	50
МКДОУ ДС №5	0	0	0	0	1	100	0	0	0	0
МКДОУ ДС №6	0	0	1	100	0	0	0	0	0	0
МКДОУ ДС №7	0	0	0	0	1	50	1	50	0	0
МКДОУ ДС № 8	0	0	0	0	1	100	0	0	0	0
МБДОУ ДС № 10	0	0	0	0	1	50	1	50	0	0
1МКДОУ ДС №13	1	50	0	0	0	0	1	50	0	0
МКДОУ ДС №14	0	0	0	0	0	0	1	100	0	0
МКДОУ ДС №15	0	0	0	0	1	100	0	0	0	0
МКДОУ ДС № 16	0	0	0	0	0	0	1	100	0	0
МКДОУ ДС № 19	0	0	0	0	0	0	1	100	0	0
МКДОУ ДС № 20	0	0	1	50	0	0	1	50	0	0
МКДОУ ДС №21	0	0	0	0	0	0	1	100	0	0
МКДОУ ДС №24	0	0	0	0	0	0	1	100	0	0
МБДОУ ДС №26	0	0	1	50	0	0	1	50	0	0
МКДОУ ДС №28	0	0	0	0	1	100	0	0	0	0
МКДОУ ДС №29	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0
МКДОУ ДС № 32	0	0	0	0	0	0	1	100	0	0
МБДОУ ДС №33	0	0	1	50	0	0	0	0	1	50
МКДОУ ДС №34	0	0	0	0	1	100	0	0	0	0
МКДОУ ДС № 35	0	0	0	0	2	100	0	0	0	0
МКДОУ ДС №36	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
МКДОУ ДС № 37	0	0	0	0	1	50	1	50	0	0
МБДОУ ДС № 38	0	0	1	50	1	50	0	0	0	0
МКДОУ ДС № 39	0	0	0	0	0	0	1	100	0	0
МКДОУ ДС № 40	1	0	0	0	0		1	50	0	0
МКДОУ ДС № 41	0	0	0	0	1	50	0	0	1	50
МКДОУ ДС № 42	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0
МБДОУ ДС №47	0	0	1	50	1	50	0	0	0	0
МБДОУ ДС №48	0	0	2	100	0	0	0	0	0	0
Итого	4	9	9	20	14	31,0	15	33	3	7

	Охват КПК (по управленческой деятельности)		Охват КПК (по управленческой деятельности) в соответ. с фГОС		Охват КПК по работе с детьми с ОВЗ		Руководящие работники			
							пенсионного возраста		предпенсионного возраста	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
МКДОУ ДС №4	2	100	2	100	0	0	0	0	0	0
МКДОУ ДС №5	0	0	1	100	0	0	1	100	0	0
МКДОУ ДС №6	0	0	1	100	0	0	0	0	0	0
МКДОУ ДС №7	0	0	2	100	0	0	0	0	0	0
МКДОУ ДС № 8	1	100	1	100	0	0	0	0	0	0

МБДОУ ДС № 10	0	0	2	100	0	0	1	50	0	0
1МКДОУ ДС №13	1	50	1	50	0	0	0	0	0	0
МКДОУ ДС №14	1	100	1	100	0	0	0	0	0	0
МКДОУ ДС №15	1	100	1	100	0	0	0	0	0	0
МКДОУ ДС № 16	1	100	1	100	0	0	1	100	0	0
МКДОУ ДС № 19	1	100	1	100	0	0	0	0	0	0
МКДОУ ДС № 20	2	100	2	100	0	0	0	0	0	0
МКДОУ ДС №21	1	100	1	100	0	0	0	0	0	0
МКДОУ ДС №24	0	0	1	100	0	0	0	0	0	0
МБДОУ ДС №26	2	100	2	100	0	0	0	0	0	0
МКДОУ ДС №28	1	100	1	100	0	0	0	0	0	0
МКДОУ ДС №29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
МКДОУ ДС № 32	1	100	1	100	0	0	1	100	0	0
МБДОУ ДС №33	2	100	2	100	0	0	0	0	0	0
МКДОУ ДС №34	0	0	1	100	0	0	1	100	0	0
МКДОУДС № 35	2	100	2	100	0	0	0	0	0	0
МКДОУ ДС №36	2	100	2	100	0	0	0	0	0	0
МКДОУ ДС № 37	0	0	2	100	0	0	0	0	0	0
МБДОУ ДС № 38	0	0	2	100	0	0	0	0	0	0
МКДОУ ДС № 39	1	100	1	100	0	0	0	0	0	0
МКДОУ ДС № 40	2	100	2	100	0	0	0	0	0	0
МКДОУ ДС № 41	0	0	2	100	0	0	1	50	0	0
МКДОУ ДС № 42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
МБДОУ ДС №47	3	100	2	100	0	0	0	0	0	0
МБДОУ ДС №48	2	100	2	100	0	0	0	0	0	0
Итого	29	9	42	15	0	0	6	13	0	0

Повышение квалификации, аттестации педагогических и руководящих работников.

В качестве одной из основных стратегий государственной политики в области образования определяется постоянное повышение квалификации педагогов с целью углубления и усовершенствования имеющихся профессиональных знаний, повышения качества профессиональной деятельности. В 2018-2019 учебном году курсовую подготовку прошли в СКИРО ПК И ПРО 49 (17,5%) педагогических работников, 16 (4,8%) руководящего состава от их общего количества, большинство дошкольных учреждений района имеют 100 % охват курсовой переподготовкой; в 2018-2019 учебном году 3 (1,07%) педагога прошли курсовую переподготовку в СКИРО ПК И ПРО.

Мониторинговые исследования кадрового состава руководящих кадров ДОУ

В ДОУ Петровского городского округа работает 48 человек административного состава, 30 заведующих и 15 заместителей заведующего, 3 заместителя по АХЧ. 11 (23%) человек руководящего состава имеют пенсионный возраст. Курсы повышения квалификации по плану - проспекту СКИРО ПК И ПРО по ФГОС ДО в 2018-2019 учебном году прошли 16 (33,3%) заведующих и заместителей заведующих. В муниципальных образовательных учреждениях работают заведующие, удостоенные звания «Отличник народного просвещения» – 1 (2,08%), «Почетный работник общего образования РФ» – 4 (8,3%). Награждены Почетными грамотами Министерства образования и науки Российской Федерации – 3 (6,2%) от общего состава руководящих кадров.

Рейтинг участия педагогических работников дошкольных образовательных учреждений Петровского муниципального района в профессиональных конкурсах

Главные задачи проведения конкурса – повышение профессионального мастерства педагогов дошкольных образовательных учреждений района, выявление, обмен и распространение передового педагогического опыта.

ДОУ	Название конкурса	конкурсы муниципального уровня (кол-во)			конкурсы регионального уровня (кол-во)			конкурсы федерального уровня (кол-во)		
		участники	победители	призеры	участники	победители	призеры	участники	победители	призеры
МКДОУ ДС № 7	Педагогические чтения -2019	1								
МКДОУ ДС № 10	Педагогические чтения -2019	1								
МКДОУ ДС № 15	Педагогические чтения -2019	1								
МКДОУ ДС № 24	Педагогические чтения -2019		1							
МКДОУ ДС № 29	Педагогические чтения -2019	1								
МБДОУ ДС № 33	Педагогические чтения -2019	1								
МКДОУДС № 35	Педагогические чтения -2019			1						
МКДОУ ЦРР- ДС № 36	Педагогические чтения -2019	1		1						
МКДОУ ДС № 41	Педагогические чтения -2019	1								
МБДОУ ДС № 48	Педагогические чтения -2019	1								
МКДОУ ДС № 5	«Воспитатель года -2019»	1								
МКДОУ ДС № 7	«Воспитатель года -2019»			1						
МБДОУ ЦРР-ДС №26	«Воспитатель года -2019»	1								
МКДОУ ДС № 29	«Воспитатель года -2019»			1						
МБДОУ ДС № 33	«Воспитатель года -2019»	1	1							
МКДОУ ЦРР- ДС № 36	«Воспитатель года -2019»	1								
МБДОУ ДС № 38	«Воспитатель года -2019»	1								
МБДОУ ДС № 47	«Воспитатель года -2019»		1			1				
МБДОУ ДС № 48	«Воспитатель года -2019»	1								
	Итого:	14	3	4		1				

Для обеспечения профессионального роста педагогов, формирования их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий проводятся различные конкурсы, фестивали. Среди конкурсов особое место занимает профессиональный конкурс «Воспитатель года России» в 2019 году, с целью выявления талантливых педагогических работников, поддержки и поощрения творчески работающих педагогов, утверждения приоритетов образования в обществе, распространения лучшего педагогического опыта, который позволяет непосредственно продемонстрировать профессионализм участника. Районный этап конкурса «Воспитатель года России» в 2019 году проводился по номинациям: «Лучший воспитатель», «Педагогический дебют». В конкурсе приняли участие 11 педагогов из дошкольных образовательных учреждений. В каждой номинации победитель определялся в соответствии с фактическим рейтинговым показателем по итогам конкурсных испытаний. Призовое место в номинации «Лучший воспитатель» заняла Ещенко С.В., воспитатель МБДОУ ДС №47 «Радуга» г. Светлограда, в номинации «Педагогический дебют» Малуха Е.Ю., воспитатель МБДОУ ДС № 33 «Аленка» г. Светлограда. В краевом этапе профессионального конкурса «Воспитатель года России» в 2019 году приняла участие Ещенко С.В., воспитатель МБДОУ ДС №47 «Радуга», она заняла призовое место в номинации «Лучший воспитатель». Пятый год воспитатели Петровского городского округа занимают призовые места в краевом этапе профессионального конкурса «Воспитатель года России»!

На базе ДОУ № 13 «Сказка» с. Николина Балка прошли районные педагогические чтения «Использование современных форм организации детской деятельности при непосредственном включении родителей в образовательный процесс ДОУ», в которых приняли участие 9 педагогов ДОУ Петровского городского округа. Призовое место досталось Чевской Н.В., воспитателю ДОУ № 24 «Полянка» г. Светлограда. Диплом II степени получила Семькина Анна Анатольевна, воспитатель МКДОУДС №35 «Теремок» г. Светлограда; дипломом III степени награждена Зайцева Инна Викторовна, учитель-логопед МКДОУ ЦРР - ДС №36 «Ласточка» г. Светлограда. Участникам районных педагогических чтений вручили сертификаты.

Детские сады города приняли активное участие в проведении военно-спортивной игры «Зарничка», цель игры: формирование у детей дошкольного возраста патриотических чувств, воспитания любви и уважения к защитникам Родины на основе ярких впечатлений. Приняли участие команды из 12 ДОУ, дошкольники показали хорошую физическую подготовку, умение действовать согласованно в команде. Победителем стала команда МКДОУ ЦРР – ДС №36 «Ласточка» г. Светлогорода, призерами стали команда ДОУ №26 «Солнышко» и команда ДОУ № 47 «Радуга» г. Светлогорода.

Работа с молодыми специалистами.

Всего в дошкольных образовательных учреждениях Петровского городского округа работало 44 (15,7%) от общего числа педагогов молодых педагогов со стажем до 3 лет. К концу года количество молодых педагогов уменьшилось на 7(2,5%) человек, стаж работы этих педагогов достиг трех лет.

Сравнительный анализ количества молодых специалистов образовательных организаций Петровского городского округа по образовательному цензу за 3 года

ОО	2016-2017		2017-2018		2018-2019	
	выс.	с/с	выс.	с/с	выс.	с/с
Дошкольные ОО	12	14	15	22	24	20
Итого	12	14	15	22	22	15

Для молодых педагогов на базе ДОУ № 26 «Солнышко» был проведен фестиваль «Молодые дарования-2018», в нем приняли участие 6 молодых педагогов ДОУ района; 1 место заняла Малуха Е.Ю., воспитатель ДОУ № 33 «Аленка»; 2 место Ключкова Т.В., воспитатель ДОУ № 48 «Одуванчик»; 3 место Ильинова М.И., воспитатель ДОУ № 10 «Березка». Всем участникам фестиваля были вручены сертификаты участника. Молодые коллеги приняли участие в районных педагогических чтениях -2019 и в районном этапе профессионального конкурса «Воспитатель года России» в 2019 году. В номинации «Педагогический дебют» призовое место заняла Малуха Е.Ю., воспитатель МБДОУ ДС № 33 «Аленка» г. Светлогорода. Молодые специалисты являлись слушателями курсов повышения квалификации, согласно плану-графику работы СКИКРО ПК и ПРО, все педагоги прошли курсы по ФГОС ДО.

Работа с резервом

В современных условиях функционирование и развитие образовательных организаций во многом зависит от руководства педагогическим коллективом. Потенциал коллектива является тем самым ресурсом, который повышает эффективность деятельности детского сада. Поэтому методическая служба уделяла внимание педагогам, входящим в состав резерва руководящих кадров, как опыта педагогической инновационной деятельности, так и эффективного управленческого опыта. Для подготовки резерва руководящих кадров работала «Школа кадрового резерва». На 01.06.2019г. состоят в кадровом резерве 55 человек.

Сведения об образовании

Год	Кол-во	высшее		Среднее пед. образ		Обучаются заочно		Профессиональная переподготовка	
	чел.	чел	%	чел.	%	чел.	%	чел	%
2016-2017	55	55	100	-	-	-	-	-	-
2017-2018	55	55	100	-	-	-	-	-	-
2018-2019	55	55	100	-	-	-	-	-	-

С целью осуществления методического мониторинга ведется анализ уровня квалификации кадрового потенциала образовательных организаций Петровского городского округа. Кадровый состав системы образования Петровского городского округа на конец учебного года составляет 914 руководящих и педагогических работников (на 4,4% меньше в сравнении с прошлым годом), среди них - 464 педагогов общеобразовательных учреждений, 278 педагогов дошкольных образовательных учреждений, 63 педагогов дополнительного образования, 109

руководящих работников. Таким образом, численность педагогических работников в системе образования составляет 805 человек.

Доля управленческих кадров в общей численности работников общеобразовательных организаций в соответствии с мониторингом кадрового состава руководящих кадров составляет 11,9%. Численность учителей в общеобразовательных организациях составляет 430, руководителей (директор и заместители директора) – 58.

Одним из элементов, составляющих компетентность специалистов, реализующих образовательные программы, является регулярное прохождение ими курсов, в рамках которых производится повышение квалификации работников образования. Согласно статье 48 ч. 1 п.7. Федерального закона № 273 «Об образовании в РФ», педагоги обязаны не реже, чем один раз в три года «систематически повышать свой профессиональный уровень» По результатам мониторинга за три года прошли повышение квалификации и/или профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС - учителей 455 (98%), руководителей - 50 (86,2%). Не имеют профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС в сфере управления руководители вновь назначенные.

Охват профессиональной переподготовкой педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с ФГОС ДО составляет 94,6%.

Число вакансий в образовательных организациях составляет 22. Вопросы закрытия вакансий по ряду предметов решается разными путями: за счет внутреннего резерва путем перераспределения предметной нагрузки, о чем подтверждает увеличившиеся количества учителей многопредметников, не имеющих соответствующей квалификации. Такая ситуация отрицательно сказывается на качестве оказываемых образовательных услуг образовательными организациями. Также привлекаются специалисты, не имеющие педагогическое образование. На сегодняшний день в образовательных учреждениях таких учителей 9 человек. Но все они прошли профессиональную переподготовку по направлению «педагогика». Наиболее востребованы учителя русского языка 30%, математики – 21% физики - 13%, иностранный язык – 17%. Также требуются учителя химии, географии, физической культуры. Особенно критическая ситуация сложилась в МКОУ СОШ №14 с. Просьянка. В данной образовательной организации открыты вакансии: учитель русского языка (39 часов), учитель математики (30 часов), учитель физики. Администрация школы подала заявление на участие в программе «Земский учитель».

Один из эффективных способов закрытия вакансий - это привлечение молодых специалистов. В рамках развития кадрового потенциала в муниципальной системе образования особое место уделяется работе с молодыми специалистами. В 2019/2020 учебном году продолжила свою работу «Школа молодого педагога». В составе «Школы молодого педагога» наконец 2019-2020 учебного года количество молодых специалистов, стаж которых до 3 - х лет, составляет 66 человек, что на 4 человека больше, чем в 2018-2019 уч.г. Количество молодых педагогов в 2019-2020 учебном году составляет 7,5 % от общего числа педагогических работников (805 чел.). Из них 14 педагогов в образовательных организациях, 51 - в дошкольных учреждениях, 1 – в организации дополнительного образования. Приступило к работе в 2019-2020 учебном году – 13 молодых педагогов. Из них в дошкольных учреждениях 10 педагогов, в школах – 3 человека. На конец учебного года количество молодых специалистов осталось прежним. В настоящее время актуальность набора молодых специалистов в образовательные организации обусловлена, кроме старения персонала, повышением динамичности внешней среды – как известно, молодежь мобильна, быстро и легко обучаемы, полна идей и готова к нововведениям (что в конечном итоге должно обеспечить и новое качество образования). В то же время омоложение педагогических коллективов осложняется рядом причин, в том числе снижением престижности педагогической профессии и социального статуса педагога из-за невысокой оплаты труда молодых специалистов, недостаточного уровня их социальной поддержки. Таким образом, проблема заключается не только в привлечении молодых выпускников педвузов в школу, но и закреплении (удержании) молодых учителей в системе образования. В данной ситуации необходимы дополнительные меры поддержки молодых учителей не только финансовые и социальные, но и психолого-педагогическое сопровождение для усиления чувства уверенности и профессиональной защиты молодых педагогических работников. В образовательных организациях возрожден институт наставничества для скорейшей адаптации в школе под руководством опытных коллег. Образовательные организации стараются привлекать современной оснащенностью, передовыми технологиями, возможностью творческого саморазвития и самореализации.

Образовательные организации	2018		2019		2020	
	пед. работ.	рук.	пед. работ.	рук.	пед. работ.	рук.
Общеобразовательные	499	66	497	66	464	62
дошкольные	281	46	280	45	278	43
дополнительного образования	71	6	67	6	63	4
Итого	851	118	844	117	805	109

Процесс аттестации смоделирован в соответствии с нормативными документами, регламентирующими аттестацию, накопленным опытом по подготовке соискателей к аттестации,

структурными элементами модели являются повышение уровня профессионального мастерства и распространение инновационного опыта; стимулирование внутриорганизационного личностного карьерного (статусного) профессионального роста. Аттестация педагогических кадров рассматривается как стимул моральной и материальной поддержки.

Численность педагогических работников, прошедших аттестацию на подтверждение занимаемой должности (суммарная численность работников.), составляет -189/20,5%

численность педагогических работников, прошедших аттестацию на присвоение первой квалификационной категории (суммарная численность работников.) -155/

численность педагогических работников, прошедших аттестацию на установление высшей квалификационной категории (суммарная численность работников.) -348

ОО	Аттестация чел./%				Всего имеют кв.категории %
	высшая	первая	с.з.д.	б/к	
	/%	/%	/%	/%	
Общеобразовательные	249/53,7	73/15,7	109/23,5	33/7,1	92,8%
дошкольные	62/22,3	71/25,5	72/26	73/26,2	
дополнительного образования	37/61,5	11/17,5	8/9,8	7/11,1	
всего	2019-2020	348	155	189	113
	2018-2019	344	169	199	132

В рамках развития кадрового потенциала в ходе реализации плана профессионального развития кадров в муниципальной системе образования особое место уделялось работе с молодыми специалистами

На 01 сентября 2019 года в образовательных организациях Петровского городского округа работают 73 молодых специалиста, это на 9 человек больше, чем в прошлом году (64 чел.), из них 16 чел. – в общеобразовательных организациях, 57 чел. – в дошкольных образовательных организациях, а в учреждениях дополнительного образования в прошедшем году молодых педагогов нет.

Приступило к работе в общеобразовательных организациях – 16 педагогов, на 9 человека больше, чем в прошлом году. На конец учебного года количество молодых специалистов, работающих в общеобразовательных организациях уменьшилось на 2 человека. Высшее профессиональное образование имеют 5 человек (31,25%) молодых специалистов из общеобразовательных учреждений округа, среднее профессиональное 11 человек (68,75%) человек.

В дошкольных учреждениях на 01.09.2019 года числилось в Петровском городском округе работало 57 молодых педагогов со стажем работы до 3 лет. Высшее профессиональное образование имели 20 (35%) молодых специалистов из образовательных учреждений района, среднее профессиональное 36 (63%) человек, 1 (1,7 %) педагог имел неоконченное среднее образование. В течение учебного года 9 (16%) молодых педагогов уволились по собственному желанию, у 12 педагогов стаж работы достиг 3 года, в течение года на работу приняты 4 молодых педагога и на конец учебного года в МДОУ работают 40 молодых педагогов, со стажем работы до 3 лет.

В учреждения дополнительного образования в 2019-2020 уч.г. молодых специалистов нет. Показатель прихода молодых специалистов в учреждения образования Петровского городского округа на 01.09.2019 г. в сравнении с 2018-2019 учебным годом демонстрирует незначительную положительную динамику, на 1 человека больше, за счёт увеличения числа молодых специалистов из дошкольных учреждений.

В настоящее время высшее профессиональное образование имеют молодых специалистов 26 человек (41,9%) от общего количества молодых специалистов Петровского городского округа, среднее профессиональное образование у - 35 (56,5%), 1 чел. - неоконченное среднее профессиональное образование (1,6%).

Сравнительный анализ количества молодых специалистов образовательных организаций Петровского городского округа за 3 года

организации	2017-2018		2018-2019		2019-2020	
	на начало года	выбыло	на начало года	выбыло	на начало года	выбыло
общеобразовательные	15	2	16	0	16	0
дошкольные	44	7	44	7	57	9
дополнительного образования	2	0	2	2	0	0
Итого	61	9	62	0	73	9

Учитывая противоречия между профессиональными возможностями выпускников педагогических учебных заведений и требованиями современного образования, на основе мониторинговых исследований отмечается недостаточно высокий профессиональный уровень молодых педагогов. Работа МКУ ЦР и ПСО и школьных методических служб направлена на первоначальное освоение специальности, основных функциональных обязанностей, обеспечение непрерывного образования и профессионального развития кадров, на развитие собственно педагогической деятельности педагога и его как участника УВП.

Обеспеченность обучающихся общеобразовательных организаций учебниками

Для обеспечения всех обучающихся общеобразовательных организаций Петровского городского округа на 2020/21 учебный год учебниками общеобразовательными организациями совместно с отделом образования предприняты следующие меры:

в целях своевременного и полного обеспечения потребностей обучающихся в учебной литературе, соответствующей реализуемым образовательным программам, отделом образования администрации Петровского городского округа ежегодно в сентябре – октябре проводится мониторинг потребности в учебниках на новый учебный год;

для эффективного обеспечения учебниками участников образовательного процесса в общеобразовательных организациях округа реализуется система рационального и эффективного формирования и использования учебного фонда школьных библиотек и медиатек;

используются ресурсы районного обменного учебного фонда библиотек общеобразовательных организаций, функционирующего с 2014 года;

во всех школах округа проводится ежегодная акция «Подари учебник школе».

Общеобразовательными организациями Петровского городского округа заключены Договоры с Российской государственной библиотекой о подключении к НЭБ и предоставлении доступа к НЭБ (основание: статья 18.1 Федерального закона 29 декабря 1994 года № 78-ФЗ «О библиотечном деле» - федеральное государственное бюджетное учреждение «Российская государственная библиотека» (далее – Российская государственная библиотека), которая осуществляет формирование и ведение базы участников Национальной электронной библиотеки (далее - НЭБ).

С учетом предпринятых мер, а также изменений за летний период в численности контингента обучающихся школ округа, корректировки списка учебников и учебных пособий, требующихся для освоения основных общеобразовательных программ, информация об обеспеченности учебниками и учебными пособиями на 2020-2021 учебный год представлена в таблице:

№ п/п	Наименование общеобразовательной организации	% фактической обеспеченности на 2020/21 уч. год
1.	МБОУГ№1 г. Светлоград	100,0%
2.	МКОУ СОШ №2 г. Светлоград	100,0%
3.	МБОУЛ №3 г. Светлоград	100,0%
4.	МБОУ СОШ №4 г. Светлоград	100,0%
5.	МКОУ СОШ №5 г. Светлоград	100,0%
6.	МКОУ СОШ №6 им. Г.В. Батищева с. Гофицкое	100,0%
7.	МКОУ СОШ №7 г. Светлоград	100,0%
8.	МКОУ СОШ №8 с. Благодатное	100,0%
9.	МКОУ СОШ № 9 им. Н.К.Калашникова с. Высоцкое	100,0%
10.	МКОУ СОШ №10 с. Донская Балка	100,0%
11.	МКОУ СОШ №11с. Константиновское	100,0%
12.	МКОУ СОШ №12 с. Николина Балка	100,0%
13.	МКОУ СОШ №13 с. Ореховка	100,0%
14.	МКОУ СОШ № 14 с. Просянка	100,0%
15.	МКОУ СОШ №15 п. Прикалаусский	100,0%
16.	МКОУ СОШ№16 п. Рогатая Балка	100,0%
17.	МКОУ СОШ №17 с. Сухая Буйвола	100,0%
18.	МКОУ СОШ № 18 с. Шангала	100,0%
19.	МКОУ СОШ № 19 с. Шведино	100,0%
Всего:		100,0%